

## Inspiratie omtrent werkgelegenheidsplan 45 + (cao 104)

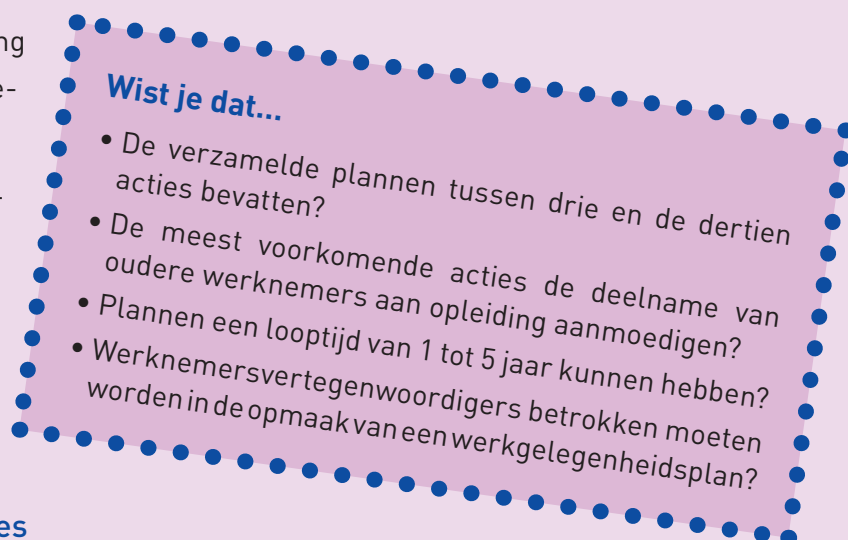
In het kader van cao 104 zijn bedrijven vanaf 20 werknemers sinds 1 januari 2013 verplicht een werkgelegenheidsplan voor 45-plussers uit te werken. De cao is een uitnodiging om beleidsmatige maatregelen te nemen die de werkbaarheid van de jobs voor oudere werknemers ten goede komen.

Om u te ondersteunen bij het opmaken van zo'n plan verzamelt en deelt de sector bestaande plannen als inspiratie, zet ze enkele concrete voorbeeldacties in de kijker, en geeft ze u enkele algemene aanbevelingen om een realistisch en doeltreffend plan samen te stellen.

### Enkele opvallende acties (per actiegebied):

#### Werving en selectie

- Aanwerving 45+'ers, rekening houdend met vereiste competenties
- Vacatures intern communiceren zodat medewerkers de kans krijgen om te solliciteren voor functies met andere arbeidsomstandigheden (oa. ander uurrooster)



#### Ontwikkeling van competenties

- Toegankelijkheid van opleiding verzekeren voor elke werknemer, ongeacht de leeftijd
- Opleidingen voorzien om competenties en kwalificaties aan te passen aan veranderingen in werkomgeving en verwachtingen

#### Arbeidstijd en organisatie

- Mogelijkheid tot opbouw anciënniteitsverlof
- Targets en objectieven bijstellen rekening houdend met tewerkstellingspercentage bij vermindering arbeidstijd
- Invoering van flexibele werktijden in afdelingen waar het organisatorisch mogelijk is

#### Gezondheid

- Jaarlijks gratis anti-griepvaccinatie (via arbeidsgeneeskundige dienst)



## Ergonomie

- Periodieke, preventieve analyse van mogelijke ergonomische aanpassingen aan machines en werkposten door arbeidsgeneeskundige dienst
- Investerings in infrastructuur en hulpmiddelen om de fysieke belasting van medewerkers te verlichten

## Loopbaanontwikkeling

- Periodieke functioneringsgesprekken voor alle medewerkers, ook voor ouderen om wederzijdse verwachtingen over invulling functie in kaart te brengen

### Nog enkele tips!

- Meet werkbaarheid en de gedane verbeteracties om gevolg te geven aan rapportageplicht.
- Pimp uw plan met slaapadvies of slaaptherapie voor uw medewerkers die in ploegen werken (zie aanbod FBZ).

Voorbeelden van plannen van sectorgenoten vindt u op [www.fetra.be/fbz](http://www.fetra.be/fbz).

Voor meer info: *Femke Cornelissen*,  
Sectorconsulent van de Papier- en Kartonverwerkende Nijverheid  
[femke.cornelissen@fetra.be](mailto:femke.cornelissen@fetra.be)  
02 340 66 37

