

Dit werkgelegenheidsplan bevat een of meer onderneming specifieke maatregelen om de arbeidsparticipatiegraad van werknemers van 45 jaar en ouder te verhogen, hetzij door ze aan het werk te houden, hetzij door hun aantal te verhogen door middel van leeftijdsgerichte indienstnemingen.

Dit plan geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012.

*** Gegevens van de onderneming:**

- Identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming:
- Naam van de onderneming:
- Adres:
- Vergeenwoordigd door (naam, voornaam, hoedanigheid):

*** Datum waarop het plan is gesloten: 04/04/2013**

*** Geldigheidsduur van het plan: 2 jaar**

*** Doelstelling:**

- X Behoud van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder
- 0 Verhoging van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder

*** Vaststelling van het gekozen actiegebied of de gekozen actiegebieden en beschrijving van de concrete onderneming specifieke maatregel(en):**

1) De selectie en indienstneming van werknemers.

- Interne vacatures staan open voor alle leeftijden
- Indien een huidige medewerker kandidaat is voor een interne vacature en voldoet aan de gevraagde kwalificaties, heeft hij/zij voorrang bij invulling ervan .

2) De ontwikkeling van de competenties en kwalificaties van de werknemers, met inbegrip van de toegang tot opleidingen.

- Oudere ervaren medewerkers opleiden tot Instructeur / paterschap voor nieuwe medewerkers zonder verhoging van werkdruk.

3) De gezondheid van de werknemer, de preventie en het wegwerken van fysieke en psychosociale belemmeringen om aan het werk te blijven.

- Verlaging van de assen om de papierrollen op het hangen (vermindering duw en trekwerk boven hoofdhoogte)
- Ronde buffertafels vervangen door FIFO (legendre)buffertafels die een veel relaxere werking toelaten.

* Beschrijving van de betrokken functie(s) of werkplek(ken):

Productie: Lijnverantwoordelijke, Productiearbeiders, Productiehelpers en Spuitgieterarbeiders

Kwaliteitsdienst: Kwaliteitsarbeiders

Magazijn: Hefttruckchauffeurs, Vrachtwagenchauffeurs

Technische dienst: Techniekers, Proces Techniekers

Bedienden

* Persoon die verantwoordelijk is voor de uitvoering

HR.

* Evaluatie van het vorige plan:

Dit is de eerste versie van het plan met betrekking tot werknemers van 45 en ouder.

* Bijlage bij het werkgelegenheidsplan

– Voorstellen van de werknemersvertegenwoordigers waarmee de werkgever geen rekening heeft gehouden:

.....

.....

.....