

Bijlage aan de jaarinformatie over 2014

Werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming

Dit werkgelegenheidsplan bevat een of meer ondernemingsspecifieke maatregelen om de arbeidsparticipatiegraad van werknemers van 45 jaar en ouder te verhogen, hetzij door ze aan het werk te houden, hetzij door hun aantal te verhogen door middel van leeftijdsgerichte indienstnemingen.

Dit plan geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr 104 van 27 juni 2012.

- Gegevens van de onderneming
 - Identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming:
[REDACTED]
 - Naam van de onderneming: [REDACTED]
 - Adres: [REDACTED]
 - Vertegenwoordigd door: [REDACTED]
- Datum waarop het plan is gesloten: juni 2013
- Geldigheidsduur van het plan: 3 jaar
- Doelstelling:
 - Behoud van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder
 - Vaststelling van het gekozen actiegebied of de gekozen actiegebieden en beschrijving van de concrete ondernemingsspecifieke maatregelen:
 1. Ergonomie in de kantoren: beeldschermwerk met grotere schermen, ergonomische kantoorstoelen
 2. Ergonomie in de werkplaats: hulpmiddelen voor heffen/tillen van lasten
 3. Gezondheidsbeleid alle werknemers: groepsinenting
 4. Medische keuringen worden jaarlijks georganiseerd voor de ploegenarbeiders of de risicofuncties
 5. Gezondheidsbeleid: opvolging rookbeleid
 6. Werving: er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de kandidaten op het vlak van leeftijd. Er wordt een interne opleiding voorzien voor alle werknemers die in dienst worden genomen ongeacht de leeftijd
 7. Mogelijkheden voor deeltijds werk
 - Beschrijving van de betrokken functies of werkplekken:
 1. Ergonomie in de kantoren: beeldschermwerk met grotere schermen in de kantoren
 2. Ergonomie in de werkplaats: hulpmiddelen voor heffen/tillen van lasten in de werkplaats.
 - Persoon die verantwoordelijk is voor de uitvoering: de preventieadviseur

Bijlage bij het werkgelegenheidsplan

- Voorstellen van de werknemersvertegenwoordigers waarmee de werkgever geen rekening heeft gehouden:

Nihil

- Toelichting door de werkgever als hij het advies van de werknemersvertegenwoordigers niet heeft gevolgd:

Nihil