

Model van werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming: CAO 104

Dit werkgelegenheidsplan bevat een of meer ondernemingsspecifieke maatregelen om de arbeidsparticipatiegraad van werknemers van 45 jaar en ouder te verhogen hetzij door ze aan het werk te houden, hetzij door hun aantal te verhogen door middel van leeftijdsgerichte indienstnemeningen.

Dit plan geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012.

*** Gegevens van de onderneming:**

- Identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming: [REDACTED]

- Naam van de onderneming: [REDACTED]

- Adres: [REDACTED]

* Datum waarop het plan is gesloten: 14 oktober 2014

* Geldigheidsduur van het plan: van 01/01/2014 tot en met 31/12/2014

* Doelstelling:

- o Behoud van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder

*** Vaststelling van het gekozen actiegebied of de gekozen actiegebieden en beschrijving van de concrete ondernemingsspecifieke maatregel(en)¹:**

1) Aandacht voor de gezondheid van de werknemer:

Op het gebied van ergonomie:

- Pallethandeling Stans 162
- Aanpassing inleg Masterflex, verdere uitwerking van het project
- Plaatsen stabiele tafels om rollen plasticfolie op te leggen aan de wikkelaar

*** Beschrijving van de betrokken functie(s) of werkplek(ken):**

Pallethandeling Stans 162 => productiemedewerkers aan Stans 162

Aanpassing inleg masterflex => productiemedewerkers aan de Masterflex

Stabiele tafels wikkelaar => productiemedewerkers aan de wikkelaar

*** Persoon die verantwoordelijk is voor de uitvoering:** XXXXXXXXXX

*** Evaluatie van het vorige plan:**

1) Aandacht voor de gezondheid van de werknemer:

Op het gebied van ergonomie:

- Automatisering Offsetmachine : is gebeurd. Nog enige optimalisatie voorzien.
- Aanpassingen voor de stansmesopslag: is afgerond.
- Non-stop transportband voor de inleg van de Masterflex: investering werd goedgekeurd in 2013, de uitvoering vond plaats in 2014.

¹ Soorten actiegebieden waarvoor de werkgever kan kiezen om de werknemers van 45 jaar en ouder in de onderneming aan het werk te houden of hun aantal te verhogen (uittreksel uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. ... van ...:

1. de selectie en indienstneming van nieuwe werknemers;
2. de ontwikkeling van de competenties en kwalificaties van de werknemers, met inbegrip van de toegang tot opleidingen;
3. de loopbaanontwikkeling en loopbaanbegeleiding binnen de onderneming;
4. de mogelijkheden om via interne mutatie een functie te verwerven die is aangepast aan de evolutie van de mogelijkheden en de competenties van de werknemer;
5. de mogelijkheden voor een aanpassing van de arbeidstijd en de arbeidsomstandigheden;
6. de gezondheid van de werknemer, de preventie en het wegwerken van fysieke en psychosociale belemmeringen om aan het werk te blijven;
7. de systemen van erkenning van verworven competenties;
8. andere maatregel of maatregelen om het aantal werknemers van 45 jaar en ouder in de onderneming te behouden of te verhogen

2) Aanpassing van de arbeidstijd

Bespreekbaar maken van occasionele flexibiliteit voor dagdienstmedewerkers, wel met behoud van reguliere arbeidsduur.: Hiervoor werden er in 2013 geen bijkomende verzoeken ontvangen.

- Voorstellen van de werknemersvertegenwoordigers waarmee de werkgever geen rekening heeft gehouden:
 - Er werden geen voorstellen ingediend.

- Toelichting door de werkgever als hij het advies van de werknemersvertegenwoordigers niet heeft gevolgd:
 - Er werden geen voorstellen ingediend