

Model van werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming: CAO 104

Dit werkgelegenheidsplan bevat een of meer ondernemingsspecifieke maatregelen om de arbeidsparticipatiegraad van werknemers van 45 jaar en ouder te verhogen hetzij door ze aan het werk te houden, hetzij door hun aantal te verhogen door middel van leeftijdsgerichte indienstnemingen.

Dit plan geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012.

*** Gegevens van de onderneming:**

- Identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming: [REDACTED]
- Naam van de onderneming: [REDACTED]
- Adres: [REDACTED]

* Datum waarop het plan is gesloten: 12 maart 2013

* Geldigheidsduur van het plan: van 01/01/2013 tot en met 31/12/2013

*** Doelstelling:**

- o Behoud van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder
- o Verhoging van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder

*** Vaststelling van het gekozen actiegebied of de gekozen actiegebieden en beschrijving van de concrete ondernemingsspecifieke maatregel(en)¹:**

1) Aandacht voor de gezondheid van de werknemer:

Op het gebied van ergonomie:

- Automatisering Offsetmachine
- Aanpassingen voor de stansmesopslag
- Non-stop transportband voor de inleg van de Masterflex

2) Aanpassing van de arbeidstijd

Bespreekbaar maken van occasionele flexibiliteit voor dagdienstmedewerkers, wel met behoud van reguliere arbeidsduur.

*** Beschrijving van de betrokken functie(s) of werkplek(ken):**

Automatisering Offsetmachine => productiemedewerkers aan Offsetmachine,
heftruckchauffeurs en monteurs

Aanpassing stansmesopslag => medewerkers productietechnische werkvoorbereiding

Aanpassing transportband inleg masterflex => productiemedewerkers Masterflex

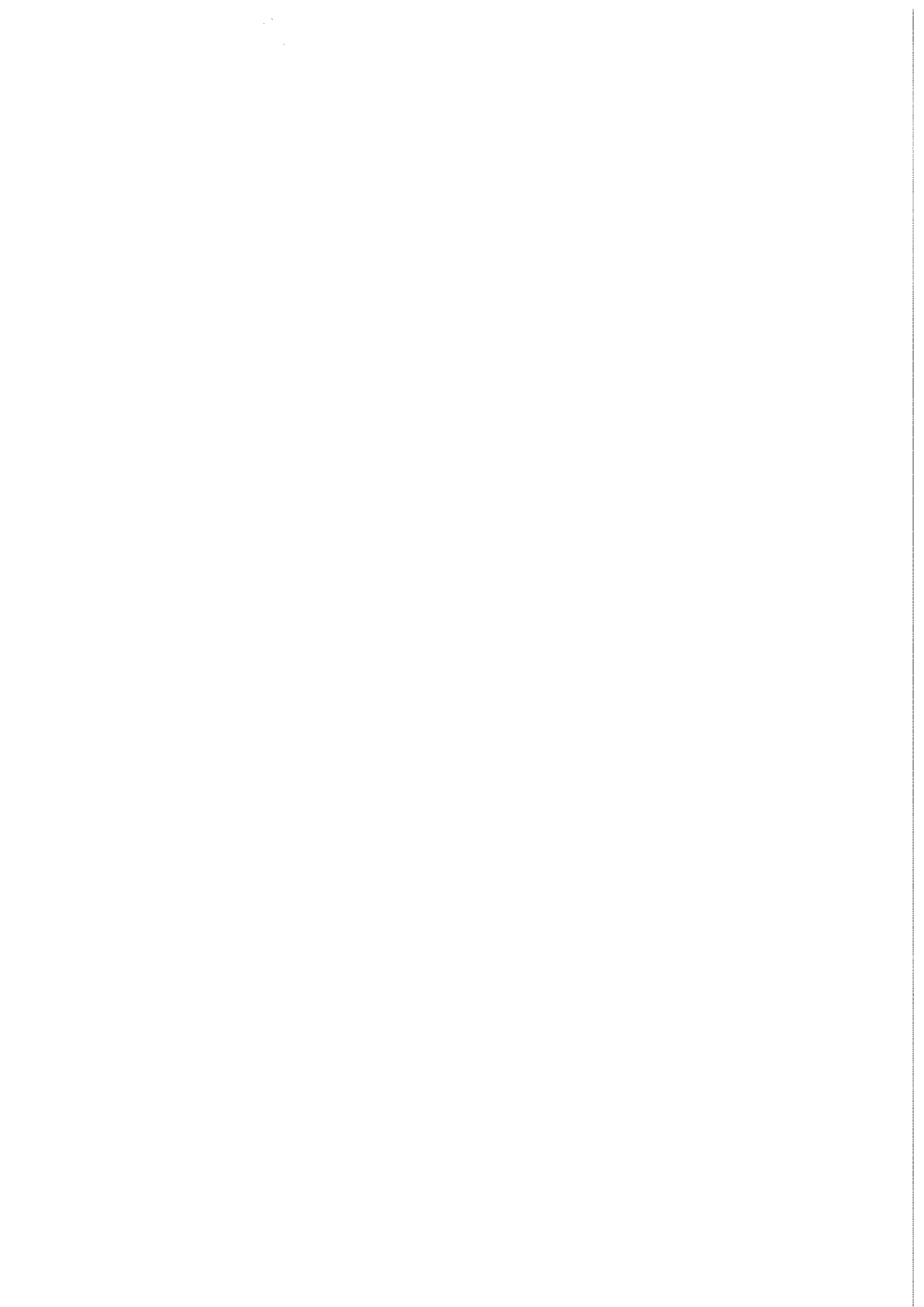
Aanpassing arbeidstijd => medewerkers in dagdienst

*** Persoon die verantwoordelijk is voor de uitvoering:** XXXXXXXXXX

*** Evaluatie van het vorige plan: NVT**

¹ Soorten actiegebieden waarvoor de werkgever kan kiezen om de werknemers van 45 jaar en ouder in de onderneming aan het werk te houden of hun aantal te verhogen (uittreksel uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. ... van ...:

1. de selectie en indienstneming van nieuwe werknemers;
2. de ontwikkeling van de competenties en kwalificaties van de werknemers, met inbegrip van de toegang tot opleidingen;
3. de loopbaanontwikkeling en loopbaanbegeleiding binnen de onderneming;
4. de mogelijkheden om via interne mutatie een functie te verwerven die is aangepast aan de evolutie van de mogelijkheden en de competenties van de werknemer;
5. de mogelijkheden voor een aanpassing van de arbeidstijd en de arbeidsomstandigheden;
6. de gezondheid van de werknemer, de preventie en het wegwerken van fysieke en psychosociale belemmeringen om aan het werk te blijven;
7. de systemen van erkenning van verworven competenties;
8. andere maatregel of maatregelen om het aantal werknemers van 45 jaar en ouder in de onderneming te behouden of te verhogen



- Voorstellen van de werknemersvertegenwoordigers waarmee de werkgever geen rekening heeft gehouden:
 - Mogelijkheid om de 5% norm van tijdskrediet op te trekken, bijkomende plaatsen specifiek voor 45+.
 - Afspraken i.v.m. eventueel toekomstige 3^e ploeg.
 - Bepaalde delen van de productie in dagdienst plaatsen.
 - Bekijken of er eventueel jobs zijn die nu uitgegeven worden om deze terug zelf te doen.

- Toelichting door de werkgever als hij het advies van de werknemersvertegenwoordigers niet heeft gevolgd:
 - Organisatorisch niet haalbaar
 - 3^{de} ploeg is voorlopig niet voorzien
 - Momenteel niet wenselijk om bepaalde machines enkel in dagdienst te laten draaien.
 - Bepaalde taken vereisen specifieke beroepscompetenties + Repetitieve zaken worden nagenoeg niet uitbesteed.