



Werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers

Opgesteld op 01.03.2013
Gewijzigd op 15.11.2013
Gewijzigd op 25.11.2013

Voorstel tot wijziging op 26/01/2014 -> blz. 3/6

PERSOON VERANTWOORDELIJK VOOR DE UITVOERING VAN HET PLAN

HR manager en ~~Productie-manager, Training-Controller.~~



INLEIDING

Dit werkgelegenheidsplan bevat één of meer ondernemings specifieke maatregelen om de arbeidsparticipatiegraad van werknemers van 45 jaar en ouder te behouden.

Dit plan geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr 104 van 27 juni 2012.

GELDIGHEIDSDUUR VAN HET PLAN

Art. 1

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten op 01.03.2013 voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op effect te sorteren op 31 december 2017. Zij is niet stilzwijgend verlengbaar.

DOELSTELLING

Art. 2

Behoud van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder

VASTSTELLING VAN HET GEKOZEN ACTIEGEBIED (ACTIEGEBIEDEN) EN BESCHRIJVING VAN DE CONCRETE ONDERNEMINGSSPECIFIEKE MAATREGEL(EN):

Art. 3

Ontwikkeling van de competenties en kwalificaties van de werknemers, met inbegrip van de toegang tot opleidingen.

Voorzien in nodige opleidingen om competenties en kwalificaties aan te passen aan de veranderende werkomgeving. waardoor behoud van de functie binnen de onderneming mogelijk wordt.

Art. 4

De mogelijkheid om via interne vacature een functie te verwerven met andere arbeidsomstandigheden (oa. andere uurrooster), :

Bepaalde functies waarvan de arbeidsomstandigheden worden uitgevoerd in dagdienst en morgen en/of middagdienst zullen via interne vacatures aan het mededelingsbord beschikbaar zijn.

Werknemers van 45 jaar en ouder die tewerkgesteld zijn in nachtdienst, kunnen zich kandidaat stellen, rekening houdend met de competenties en kwalificaties van de betrokken werknemer.

Lijst van de functies die in aanmerking komen:

- Medewerker QC (2plg)
- Operator Engraving (Galvano) (mo-dag-midd)
- Medewerker Sampling (2plg)
- Operator Inktafdeling (mo + dag + midd)
- Operator Setup in combinatie met Transport en aandruk (2plg)
- Colormatcher Drukker Aandruk B1
- Administratief Assistent Productie
- Medewerker Algemene Werkzaamheden
- Magazijnier onderhoud
- Beheerder toolbox en standaarden

Art. 5

De mogelijkheid voor een aanpassing van de arbeidstijd.

Voorzien in de mogelijkheid om de arbeidsduur van alle werknemers vanaf 50 en werkzaam in nachtdienst te verminderen conform het tijdskrediet.
(CAO reeds van toepassing)

Art. 6

Anciënniteitsdagen:

Elke werknemer zal anciënniteitsverlof opbouwen tot een maximum van 6dagen na:

- 7 jaar dienst: 1dag
- 13 jaar dienst: 2 dagen
- 15 jaar dienst: 3 dagen
- 20 jaar dienst: 4 dagen
- 25 jaar dienst: 5 dagen
- 30 jaar dienst: 6 dagen

BESCHRIJVING VAN DE BETROKKEN FUNCTIE(S) OF WERKPLEK(EN)

Artikel 3 en 6 is van toepassing op alle functies.

Artikel 4 geeft voorrang aan werknemers van 45 jaar en ouder en die tewerkgesteld zijn in ploegendienst.

Artikel 5 is voorbehouden voor de werknemers van 50 jaar en ouder en werkzaam in nachtdienst.

PERSOON VERANTWOORDELIJK VOOR DE UITVOERING VAN HET PLAN

HR manager en Productie manager, Training.

EVALUATIE VAN HET VORIGE PLAN



Nvt

EVALUATIE VAN DIT PLAN

Jaarlijks wordt dit plan geëvalueerd door de leden van de ondernemingsraad.



Bijlage bij het werkgelegenheidsplan

VOORSTELLEN VAN DE WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS WAARMEE DE WERKGEVER GEEN REKENING HEEFT GEHOUDEN:

1. Bestaat er een mogelijkheid om werknemers van 50+ van lichter werk te voorzien.
2. Extra betaalde en/of onbetaalde dagen verlof.
 - 2.1.
 - 4 dagen extra betaald verlof voor 45+
 - 8 dagen extra betaald verlof voor 50+
 - 12 dagen extra betaald verlof voor 55+
 - 16 dagen extra betaald verlof voor 60+
 - 24 dagen extra betaald verlof voor 65+
 - 2.2.
 - Mogelijkheid om onbetaalde toegestaan afwezig te zijn tot maximum 40uren/kalenderjaar voor een voltijdse werknemer, pro rata voor deeltijdse werknemer
3. Eén machine (of meerdere) in 2 ploegen laten draaien om 45+'s de mogelijkheid te bieden niet meer tewerkgesteld te worden tijdens nachtdienst.
4. Artikels 5 voorziet in de mogelijkheid om de arbeidsduur van werknemers vanaf 50 en werkzaam in nachtdienst te verminderen conform de CAO tijdskrediet. (CAO reeds van toepassing). Voorstel om deze leeftijdvoorwaarden aan te passen naar 45 jaar en de voorwaarden werkzaam in nachtdienst te schrappen.
5. Beschrijving van de betrokken functie(s) of werkplek(ken). Artikel 5 van dit plan moet van toepassing zijn vanaf 45 jaar en werkzaam in nachtdienst dient geschrapt te worden.
6. Evaluatie
Een evaluatie- en controlebeleid opmaken en afspraken vastleggen.

De werknemersvertegenwoordiging besluiten dat er toch iets moet komen voor de 45+ specifiek omdat ze ook bekommerd zijn om de toekomst. De bedoeling van de regering is nog altijd om mensen langer aan het werk te houden.

TOELICHTING DOOR DE WERKGEVER ALS HIJ HET ADVIES VAN DE WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS NIET HEEFT GEVOLGD:

1. In het huidige systeem waar werknemers werkzaam zijn in 3 ploegen is het niet mogelijk om gekwalificeerde werknemers aan de productiemachines van lichter

werk te voorzien en/of eventueel te ontheffen uit bepaalde taken eigen aan de functie.

Het enige wat het ritme van het 3 ploegensysteem kan verlichten is de toepassing van art. 5.

In alle afdelingen is het mogelijk om art. 4 toe te passen indien betrokken werknemer hiervoor in aanmerking komt.

2. In deze economische situatie is het toestaan van extra betaald en/of onbetaald verlof financieel niet mogelijk. Voor de planning geeft dit grote problemen ivm de bezetting.

3. Om één machine in 2 ploegen te laten draaien met 45+'s en een vaste nachtdienst kan een optie zijn voor de toekomst maar niet in het huidige plan.

4. Om organisatorische redenen blijft de huidige CAO op 50 jaar en werkzaam in nachtdienst behouden.

5. De in art. 5 vermelde betrokken functie(s) of werkplek(ken) blijft om organisatorische redenen behouden voor werknemers van 50 en ouder en werkzaam in nachtdienst.

