




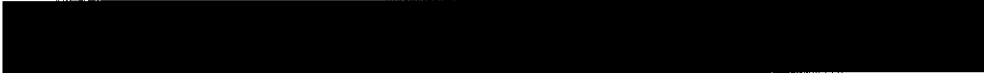


Werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming

Dit werkgelegenheidsplan bevat een of meer ondernemings specifieke maatregelen om de arbeidsparticipatie van werknemers van 45 jaar en ouder te verhogen, hetzij door ze aan het werk te houden, hetzij door hun aantal te verhogen door middel van leeftijdsgerichte indienstnemingen.

Dit plan geeft uitvoering aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr 104 van 27 juni 2012.

- **Gegevens van de onderneming :**

- Identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming :
- Naam van de onderneming : 
- Adres : 
Postcode : 
Postcode van de exploitatiezetel waarop het werkgelegenheidsplan betrekking heeft : 
- Vertegenwoordigd door (naam, voornaam en hoedanigheid) : 


- **KBO-nummer :** 

- **Het vestigingsnummer van de entiteit waar de overeenkomst van toepassing is :** 

- **Nummer van het of de bevoegde paritaire comités voor de betrokken werknemers :**
222 +136

- **Datum waarop het plan is gesloten**

- **Geldigheidsduur van het plan :** 01/01/2013 – 31/12/2017

- **Doelstelling**

X Behoud van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder

O Verhoging van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder





- **Vaststelling van het gekozen actiegebied of de gekozen actiegebieden en beschrijving van de concrete ondernemingsspecifieke maatregel(en) :**

De gezondheid van de werknemer, de preventie en het wegwerken van fysieke en psychosociale belemmeringen om aan het werk te blijven.

RESPECT OP HET WERK :

Actiepunt in het jaaractieplan 2013 Comité voor Preventie en Bescherming van de werknemers. Sensibiliseren van de werknemers in het respectvol omgaan met elkaar.

ANALYSE ABSENTEISME :

Permanente aandacht voor het welzijn van werknemers door de analyse van absentieisme. Cfr : Absentieismeprotocol in het arbeidsreglement

ERGONOMIE :

Jaarlijks preventieve rondgang met medische expert om op die manier eventuele ergonomische risico's op te sporen.

PREVENTIEF MEDISCH TOEZICHT :

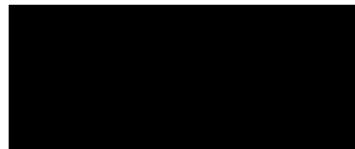
- o Voorafgaande gezondheidsbeoordelingen (bij aanwerving of werkverandering);
- o Periodieke gezondheidsbeoordeling (gerichte preventie) Na blootstelling aan (wettelijk bepaalde) risico's worden de werknemers gevolgd via gerichte functionele onderzoeken en tests;
- o Onderzoek bij werkhervatting (na een periode van meer dan 4 weken afwezigheid om medische redenen);
- o Spontane raadplegingen (op vraag van de werknemer in geval de betrokken van mening is dat de gezondheidsklachten te wijten aan de werkomgeving)

- **Beschrijvingen van de betrokken functie(s) of werkplek(ken) :**

Enveloppenfabriek
Logistiek (papier- + viscommagazijn)
Kantoren (inclusief externe functies)

- **Persoon die verantwoordelijk is voor de uitvoering :** Comité voor preventie en bescherming op het werk

- **Evaluatie van het vorige plan :** /





Bijlage b| het werkgelegenheidsplan

- **Voorstel van de werknemersvertegenwoordigers waarmee de werkgever geen rekening heeft gehouden :**

- 1/ Minder lang werken via landingsbanen
- 2/ Vrijstelling van ploegenarbeid
- 3/ Bij medische problemen een andere job
- 4/ 50+ toets bij opleidingsplannen
- 5/ Loopbaangesprekken met oudere werknemers
- 6/ Rimpeldag
- 7/ Meter / peter voor nieuwkomers
- 8/ Gelijkheid economische werkloosheid

- **Toelichting door de werkgever als hij het advies van de werknemersvertegenwoordigers niet heeft gevolgd :**

Het toekennen van een andere job in geval van medische problemen wordt geregeld door medische advies van de behandelende arts is samenspraak met de bedrijfsarts. Het is voor de werkgever onmogelijk om zelf (zonder medisch advies) beslissingen te nemen mbt verandering of aanpassing van job.(punt 3)

Het systeem van meter/peterschap is binnen [REDACTED] reeds van toepassing en zit vervat in haar onthaalprocedure.(punt7)

[REDACTED] wenst de CAO104 stapsgewijs in te vullen en zich in eerste instantie te beperken tot haar eigen gekozen actiegebieden.

Zoals wettelijk voorzien is, zal deze CAO jaarlijks geëvalueerd worden.



