

Formation qui s'adresse à la génération Y pour faciliter et optimiser les relations avec le management

Public

Génération Y

Durée

2 jours

Prérequis

Aucun

Objectifs

Sensibiliser et conscientiser la génération Y sur les changements comportementaux, techniques et organisationnels à mettre en oeuvre avec le management

Programme

- Tour de table
 - Selon vous, comment décririez-vous votre génération Y ?
 - Génération Y : de quoi parle-t-on ?
 - Selon vous, comment décririez-vous la génération de votre management ?
 - En quoi les générations précédentes sont-elles si différentes ? (Baby boomers et génération X) - explication
 - Quelles sont pour vous, aujourd'hui, vos ressources pour faciliter et optimiser les relations avec votre management ?
 - Quelles sont pour vous, aujourd'hui, les difficultés concrètes que vous rencontrez avec le management ?
- Quelles sont les valeurs, aspirations et motivations de votre génération Y ?
 - Qu'est-ce que votre génération attend concrètement du management ?
 - Travaux en sous-groupe
- Quelles sont les valeurs et aspirations/motivations des générations Baby boomers et génération X ?
 - Qu'est-ce que le management attend de votre génération Y ?
 - Travaux en sous-groupe
- Comment les valeurs et attentes du management se traduisent-elles aujourd'hui dans les différentes thématiques qu'il exerce ? (Communication, délégation, entretiens de feed-back positif/négatif, etc.)
 - Quels sont, selon vous, et par rapport à vos attentes, les points positifs à relever dans ce management ?
 - Quels sont, selon vous, et par rapport à vos attentes, les points d'amélioration et actions correctrices éventuelles ?
 - Travaux en sous-groupe
 - Comment pouvez-vous concrètement faire vivre en symbiose et en harmonie vos attentes et les attentes du management en entreprise ?
 - Mises en situation/Exercices – travaux en sous-groupe
- Mes points d'action/engagements

Méthode de travail dynamique et participative, construite à partir du vécu des participants, et s'appuyant sur la méthode de coaching qui facilite la réflexion individuelle et collective et la mise en oeuvre concrète des points d'action